

## 8 ud af 10 er produktive på hjemmearbejdspladsen

De fleste af dem, der arbejder hjemmefra, nyder det. De oplever, at det øger deres produktivitet og muliggør en sund balance mellem arbejde og privatliv. Dog er nogle ikke tilfredse med arbejdsmiljøet derhjemme. Dette viser en omfattende global undersøgelse fra møbelfirmaet Flokk, der er specialiseret i ergonomi og bevægelse.

Leesman-indekset er en omfattende global samling af data fra arbejdspladsen, der siden 2010 har samlet medarbejderholdninger, der hjælper virksomheder og organisationer med at designe og udvikle deres indretninger. For at tilpasse sig den nye måde at arbejde på under Covid-19 pandemien har Leesman lavet en undersøgelse om hjemmearbejdspladsen, der giver et klart billede af, hvordan det at arbejde hjemmefra faktisk fungerer og opleves.

Leesmans undersøgelse om hjemmearbejde blev gennemført i 61 lande og indsamlede data fra over 50.000 respondenter, hvoraf 92% arbejder hjemme, helt eller delvist. Det generelle billede er, at hjemmet fungerer som en arbejdsplads for de fleste mennesker. Resultat mere detaljeret:

- 81% af respondenterne oplyste, at deres hjemmemiljø gør det muligt for dem at arbejde produktivt
- 71% sagde, at hjemmearbejde gør det muligt for dem at opretholde en sund balance mellem arbejde og privatliv
- Næsten 70% siger, at de føler en forbindelse til deres kolleger, selv når de arbejder hjemmefra

- Verden har lært en eller to ting om den tillid, der kan gives til medarbejdere, der arbejder eksternt, og generelt set fra et globalt perspektiv fungerer hjemmearbejde faktisk bedre end kontorarbejde. I Danmark ses det, at et flertal fortsat vil have mulighed for hjemmearbejde, selv efter pandemien, kommenterer Dorrit Hoffmann Felding, Managing Director i Flokk Danmark.

Når tallene sammenlignes med svar på de samme spørgsmål, som Leesman stillede folk, der arbejder på kontorer (750.000 undersøgte i det sidste årti), fremgår en klar forskel. Kun 63% siger, at deres kontorer bidrager til, at de arbejder produktivt, mens tallet er 81% blandt dem, der arbejder derhjemme.

Når medarbejderne bliver spurgt om specifikke opgaver og specifikke dele af arbejdsmiljøet, er der nogle bemærkelsesværdige forskelle, og nogle af de vigtigste aspekter af arbejdet blev anset for at fungere meget bedre hjemmefra end på kontoret.

### Fungerer bedre derhjemme:

- Individuelt skrivebordsarbejde
- Planlagte møder og telefonsamtaler

### Fungerer bedre på kontoret:

- Uformel social interaktion
- Tage vare på kunder
- Informationsdeling
- Lære fra andre

Når det kommer til faciliteter på arbejdspladsen, såsom skriveborde, stole og computerudstyr, finder en stor del, at dette var mere tilfredsstillende på kontoret end derhjemme. For eksempel bliver en kontorstol anset for vigtig for 90% af respondenterne, men kun 54% er tilfredse med den stol, de brugte derhjemme, og det samme gælder for bordet, der anses for at være det vigtigste for 91% af respondenterne, men kun 64% er tilfredse med det bord, de har. Skriveborde, kopiering samt trådløse netværk er ting, som de fleste anser for at fungere bedre på kontoret end derhjemme.



- Det er måske ikke så overraskende, at mange mennesker synes, at kontoret har bedre faciliteter end hjemmet, fordi hjemmet normalt er designet primært til hvile og ikke arbejde. Men med den stigende andel af hjemmearbejde er dette vigtigt for arbejdsgivere at forstå og tage alvorligt. De er ansvarlige for arbejdsmiljøet og skal sikre, at medarbejderne har det rigtige udstyr, uanset hvor de arbejder. Hvis man ignorerer dette, kan det være en dyr lektie med risiko for arbejdsskader i det lange løb, siger Dorrit Hoffmann Felding, Managing Director i Flokk Danmark.

### Top 5 – hvilke aspekter der er vigtigst for mig på hjemmearbejdspladsen

Skrivebord	90,1 %
Wifi/netværk	89,8 %
Stol	89,4 %
PC, mobil	85,9 %
Tilgang till arbejdsfiler eller netværk	68,8 %

### Tilfredshed – hvor tilfreds er jeg med forskellige aspekter af hjemmearbejdet

Skrivebord	63,6 %
Wifi/netværk	75,2 %
Stol	53,7 %
PC, mobil	86,0 %
Tilgang till arbejdsfiler eller netværk	76,6 %

### For mere information kontakt;

Martin Hansen, Manager Trade Marketing

Mobil: +45 20 22 45 04

E-mail: [martin.hansen@flokk.com](mailto:martin.hansen@flokk.com)

### Om Leesman-undersøgelsen

I de sidste ti år har Leesman spurgt medarbejderne, hvordan de oplever deres arbejdsplads. Gennem undersøgelser giver de organisationer en komplet gennemgang af arbejdspladsen og arbejdsmiljøet, der viser nøjagtigt, hvilke komponenter der understøtter et produktivt arbejde for deres medarbejdere. Leesman er den mest omfattende database for effektivitetsdata over arbejdspladsen over tid. Databasen indeholder 51.000 svar, heraf 92% fra medarbejdere, der arbejder hjemmefra, i 61 lande. Respondenterne blev spurgt, hvordan de føler, at deres hjem påvirker deres evne til at udføre deres arbejde såvel som deres samlede oplevelse. Sundhed, lykke, produktivitet og identitet på arbejdspladsen er vigtige emner, der blev undersøgt.

### Om Flokk

Flokk er den førende producent af kontormøbler af høj kvalitet i Europa og udvikler en voksende familie af globale varemærker. Flokk er den stolte ejer af varemærkerne HÅG, OFFECCT, Giroflex, RH, Profim, 9to5 Seating, BMA, RBM og Malmstolen. Et struktureret fokus på miljøet gennem flere årtier har gjort det muligt for Flokk at være førende inden for udvikling af bæredygtige møbler.

Flokk har hovedkontor i Oslo, Norge med hovedproduktionsfaciliteter i Røros (Norge), Nässjö (Sverige), Turek (Polen) og Hawthorne (USA). Derudover har Flokk salgskontorer i Norge, Sverige, Danmark, Tyskland, Belgien, Holland, Storbritannien, Frankrig, Schweiz, Singapore, USA, Canada, Kina og Australien. Flokk's produkter sælges i mere end 80 lande verden over. Ca. 2000 medarbejdere arbejder sammen om at realisere Flokk's vision: Inspire Great Work